

ESPECIALIDAD FORMATIVA

GESTIÓN DIGITAL DEL TALENTO | ADGD34



Duración: 60 horas

Modalidad: Teleformación

Participantes: Personas trabajadoras ocupadas del sector comercio y marketing pertenecientes a los colectivos prioritarios

Familia profesional: Administración y gestión

Área profesional: Administración y auditoría

1 PRESENTACIÓN Y OBJETIVOS

Con la realización de esta acción formativa aprenderás a aplicar las técnicas de gestión de los recursos humanos (RR.HH.) de una organización, desde la parte más estratégica hasta las cuestiones más tácticas, teniendo en cuenta el impacto de las nuevas tecnologías en los negocios y los nuevos métodos para la gestión del talento y las personas en la era digital.

Este curso se realiza en modalidad de teleformación con una duración de 60 horas.

Superando la formación satisfactoriamente obtendrás un diploma de la acción formativa **GESTIÓN DIGITAL DEL TALENTO (ADGD34)**.

2 PROGRAMA/CONTENIDOS

- 1. APROXIMACIÓN AL TALENT MANAGEMENT. GESTIONA EL TALENTO.**
 - Profundizar en las diferentes vertientes de gestión del talento.
 - Identificación de los elementos que forman parte del talento.
 - Análisis de las distintas iniciativas de desarrollo o multiplicadoras de talento.

- 2. COMPRENSIÓN DEL ALCANCE DEL TALENT ORGANIZATION. DISEÑO ORGANIZATIVO.**
 - Identificación de las ventajas de contar con un buen diseño organizativo.
 - Diferenciación de los diferentes niveles de diseño para asegurar que el modelo operativo se pueda implementar.
 - Clasificación de las dos grandes tipologías de estructuras organizativas y sus subtipos.

- 3. DESCRIPCIÓN DE PUESTOS Y PERFILES DE ÉXITO.**
 - Identificación de los objetivos de la descripción y valoración de puestos.
 - Descripción del proceso para definir un marco de clasificación personal.
 - Identificación de las diferentes metodologías de valoración de puestos.

- 4. CONCEPTO DEL PROCEDIMIENTO DEL TALENT SOURCING. RECLUTA TALENTO.**
 - Caracterización y fases del Talent sourcing.
 - Identificación de los elementos que lo definen.
 - Identificación de las fases del reclutamiento.

- 5. IDENTIFICACIÓN DE LOS ELEMENTOS ESENCIALES DEL TALENT DEVELOPMENT. DESARROLLA EL TALENTO.**
 - Concepto de evaluación de desempeño
 - Identificación del proceso. Tipos de evaluación del desempeño.
 - Análisis de los assessment centers. Características y utilidades
 - Profundización en los mapas de talento y en sus aplicaciones prácticas.

- 6. ANÁLISIS SOBRE LAS DIGITAL TALENT AND HUMAN RESOURCES TOOLS.**
 - Implicaciones y beneficios de la transformación digital sobre las áreas de RR.HH. Humanos.
 - Principales tendencias de la transformación digital.
 - Identificación de los aspectos a tener en cuenta y los grandes retos de RR.HH.

3 METODOLOGÍA

El sistema de enseñanza de Teleformación, también conocido como e-learning, hace referencia a que las acciones relacionadas con la actividad formativa se realizan por internet y, por tanto, no están sujetas ni a horarios ni a un lugar concreto.

La teleformación es la mejor modalidad de formación para todas aquellas personas que no disponen de tiempo y quieren seguir con su actividad profesional, aprendiendo a su ritmo. No tiene limitaciones en horarios y localización. Para su impartición FORMALBA dispone de la Plataforma de Teleformación, el "Campus virtual", la herramienta pedagógica que, haciendo uso intensivo de las Tecnologías de la Información y de las Comunicaciones (TIC), facilita el proceso educativo y garantiza el estándar requerido de calidad educativa.

El estudio comprensivo de los contenidos facilitados, junto a la realización de las actividades complementarias de evaluación continua y aprendizaje programadas para su desarrollo, garantizan la adquisición de los conocimientos teóricos y prácticos que todo profesional cualificado precisará en el desarrollo de su actividad.

Debemos reseñar en este sistema de enseñanza:

- Profesores-tutores: El proceso de aprendizaje está tutorizado permanentemente por especialistas de las distintas materias

METODOLOGÍA

que ofrecen al alumno una asistencia personalizada a través del servicio de tutorías online del campus, además de contar con el servicio de atención al alumno de FORMALBA.

- Evaluación: en cada Unidad Formativa se evalúan atendiendo a un sistema de evaluación que contempla diferentes actividades: de aprendizaje, controles y de evaluación continua. Todas las actividades se desarrollan a través de las herramientas que proporciona el "Campus virtual" constituyendo un proceso de evaluación continua.
- Desde el Campus virtual, los alumnos dispondrán de un sistema que les permitirá recibir comunicados de su interés remitidos por los profesores y coordinadores académicos, comunicarse entre ellos participando en chats y foros, acceder a documentación complementaria, participar en la celebración de eventos online, consultar el estado de su expediente académico, etc.
- Diploma: Para la obtención del diploma oficial acreditativo de la acción formativa es necesario haber realizado y superado en el porcentaje requerido las pruebas de evaluación propuestas con carácter obligatorio asociadas al programa formativo.

Para obtener el diploma oficial acreditativo se exige la asistencia al 100 % de las sesiones y la superación de las pruebas propuestas.

4 SALIDAS PROFESIONALES

Mejorarás la cualificación y competitividad en tu sector.

5 REQUISITOS PARTICIPANTES

Para acceder a este curso no se requiere ningún nivel de formación previo.

Documentación acreditativa:

- Anexo debidamente cumplimentado.
- Fotocopia DNI o NIE.
- Fotocopia tarjeta de la Seguridad Social.
- Fotocopia de la cabecera de la última nómina, fotocopia del contrato de trabajo o vida laboral actualizada.

VENTAJAS DE CERTIFICARSE CON FORMALBA**TÍTULACIÓN OFICIAL**

Acreditación Oficial

**EXPERIENCIA ACREDITADA**

Más de 24 años de experiencia dedicados exclusivamente a la Formación para el Empleo.

**SISTEMA DE TUTORÍAS PROPIO**

Garantizamos un apoyo continuo al alumno a través de tutorías individualizadas. Grupos reducidos.

**CONTENIDO ACTUALIZADO**

Temario completo y actualizado según normativa vigente.

Infórmese en:



967 22 16 51
968 24 00 88



info@formalba.es